|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид пособия** | **Частота выплат** | **Получатель** | **Размер** | **Способ расчета** |
| **Временная нетрудоспособность** | Однократно, по факту предоставления больничного листа | Застрахованные лица (трудовой стаж не менее полугода) | 60-100 % от среднего заработка.Минимальный СДЗ в 2018 — 311,967123 (311,97).Максимальный СДЗ в 2018 — 2017,808219 (2017,81).СДЗ по б/л не должен быть меньше минимального и выше максимального | Первые три дня нетрудоспособности оплачиваются за счет работодателя, а начиная с четвертого, — за счет ФСС.Компенсация по б/л начисляется в течение 10 дней после предоставления листка нетрудоспособности и выплачивается в ближайшую заработную плату (ст. 15 255-ФЗ).СДЗ для б/л = выплаты, учитываемые при расчете пособия по больничному / 730.Компенсация = СДЗ по б/л × кол-во дней болезни |
| **Производственная травма** | Однократно, по факту предоставления больничного листа | Застрахованные лица (трудовой стаж не менее полугода) | Аналогично с выплатой по временной нетрудоспособности |
| **По беременности и родам** | Единовременно | Женщины, застрахованные в рамках социального страхования на случай материнства | Суммарно за весь период отпуска по беременности и родам (ч. 1 ст. 10 255-ФЗ):* 140 дней (в общем случае);
* 194 дня (при многоплодной беременности);
* 156 дней (при осложненных родах).

Минимум:* 43 675,80 руб. (311,97 × 140 дн.) — в общем случае;
* 60 521,62 руб. (311,97 × 194 дн.) — при многоплодной беременности;
* 48 666,87 руб. (311,97 × 156 дн.) — при осложненных родах.

Максимум:* 282 493,15 руб. — при обычных родах (2017,81 × 140);
* 314 778,08 руб. — при осложненных родах (2017,81 × 156);
* 391 454,79 руб. — при осложненных многоплодных родах (2017,81 × 194).
 | Рассчитывается из среднего заработка за два года, предшествующих началу декрета или отпуска (с 1 января по 31 декабря).Минимум — МРОТ на начало отпуска × 24.В 2018 г. минимальный заработок равен 227 736 руб. (9489 руб. × 24).Минимальный среднедневной заработок = МРОТ на начало отпуска × 24 / 730В 2018 г. — 311,967123 руб.Максимальный СДЗ в 2018 г. = 2017,808219 ((718 000 руб. + 755 000 руб.) / 730) |
| **В связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности** | Единовременно | Будущие матери, вставшие на учет в течение первых 12 недель беременности | 628,47 руб. | Фиксированная сумма. Если сотрудница уходит в отпуск по беременности и родам до 02.02.2018, то сумма выплат составляет 613,14 руб. |
| **При рождении ребенка** | Единовременно | Застрахованные лица | 16 759,09 руб. | Фиксированная сумма. В случае рождения двух и более детей помощь предусмотрена для каждого из родителей (ст. 11 81-ФЗ). |
| **По уходу за ребенком до полутора лет** | Ежемесячно | Лица, подлежащие обязательному страхованию | Минимальное — 3795,60 руб. (9489 руб.×40 %).Минимум на второго и последующих детей — 6284,65 руб. (6131,37 руб.× 1,025).Максимальный размер среднемесячного заработка для расчета = 61 341,42 руб. (2017,81 руб. × 30,4).Максимум до 1,5 лет — 24 536,57 руб. (61 341,42 руб. × 40 %) | 40 % от среднего заработка.Максимальная величина СДЗ = сумма предельных величин базы для начисления СВ в ФСС за 2 предшествующих года / 730. |
| Лица, которые не подлежат обязательному страхованию |
| **4 выходных дня работающему родителю, опекуну детей-инвалидов (262 ТК РФ)** | Однократно | Работающие и застрахованные родители либо опекуны | Средний заработок за 4 дня | Рассчитать среднедневной заработок сотрудника. |
| **При погребении** | Однократно | Родственники застрахованного работника | С 01.02.2018 после индексации на 2,5 % — 5740,24 руб. | Компенсация на погребение не может быть выше предельного размера стоимости гарантированных услуг по ст. 9 ФЗ № 8. В регионах, где установлен районный коэффициент, дотация может рассчитываться с учетом РК. |